



Resultaten Lang Leven Ontwikkelen onderzoek Arbeidsmarkt en scholing community Klimaat en Energiekoepel (KEK)

Oktober 2024

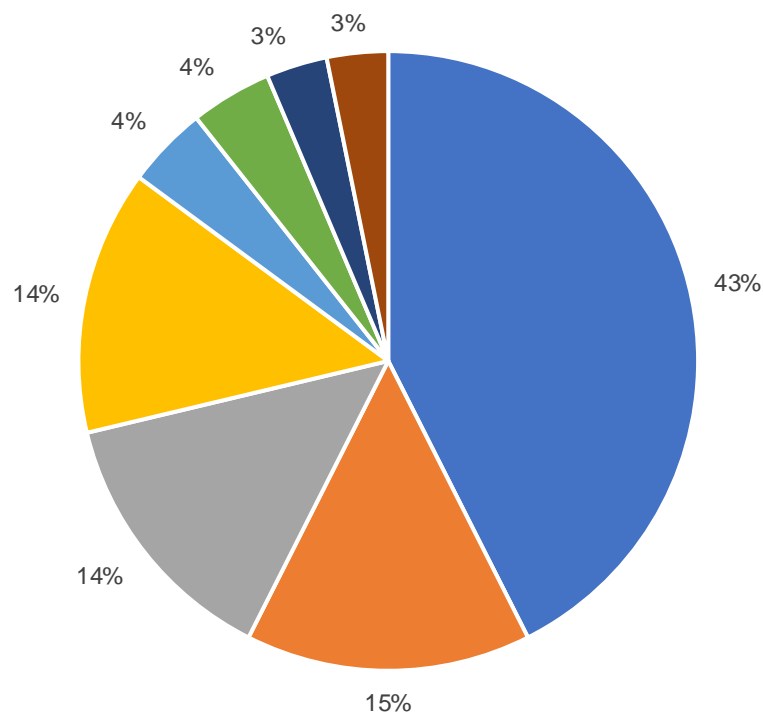


Wat hebben we gedaan en waarom?

- Een onderzoek over Lang Leven Ontwikkelen (LLO) onder jonge professionals binnen de energie en klimaat sectoren
- Interne Jongerenorganisaties betrokken (KEK, Talent voor Transitie, JongNS, Alliander, Stedin, Enexis)
- Met als doel om inzicht te krijgen in wat professionals in de energietransitie drijft, wat ze nog willen bijleren en hoe ze willen bijleren.

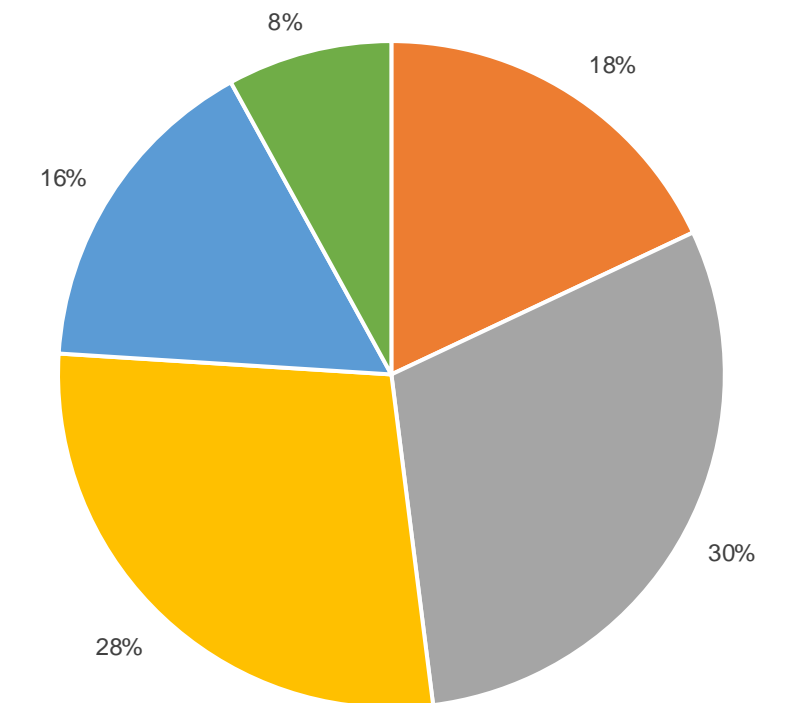
Achtergrondvragen:

Op welke thema's ben je werkzaam?
(meerdere antwoorden mogelijk)



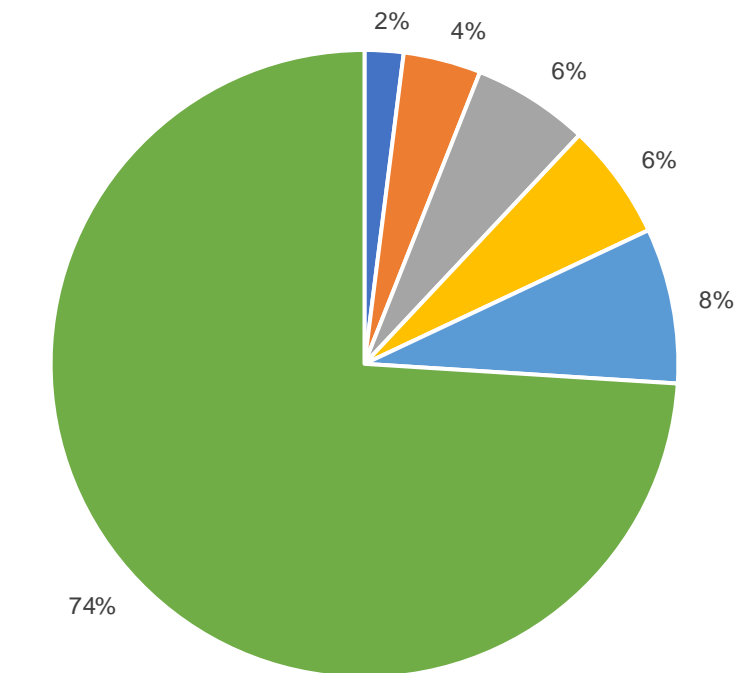
- Energiesysteem
- Industrie
- Gebouwde omgeving
- Mobiliteit
- Circulaire economie
- Arbeidsmarkt en onderwijs
- Groene financieringen
- Anders

Hoe lang ben je werkzaam?



- 0-1 jaar
- 1-3 jaar
- 3-5 jaar
- 5-10 jaar
- Langer dan 10 jaar

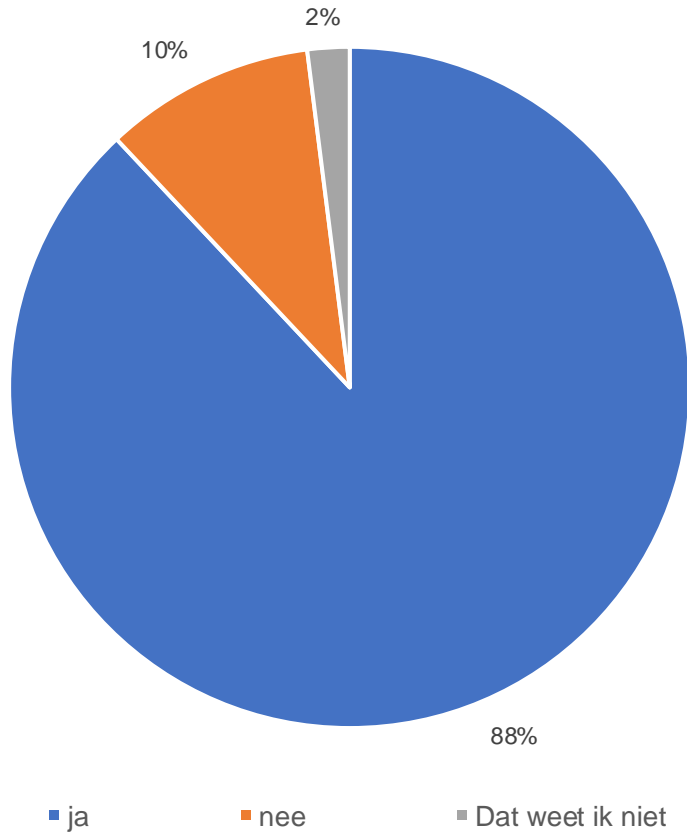
Hoe groot is de organisatie waar jij voor werkt?



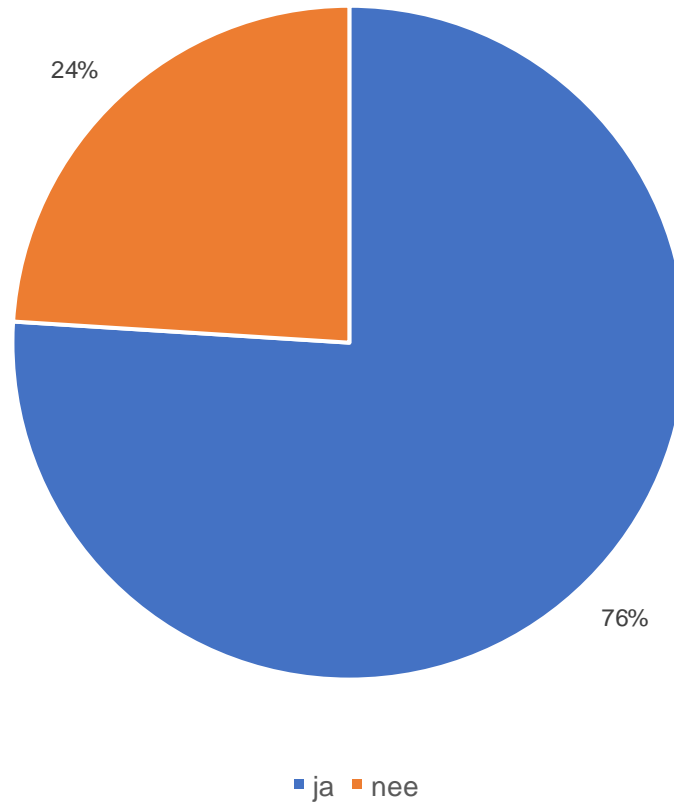
- Ik ben Zelfstandig
- 1-10 werknemers
- 10-50 werknemers
- 50-100 werknemers
- 100-250 werknemers
- Meer dan 250 werknemers

Achtergrondvragen

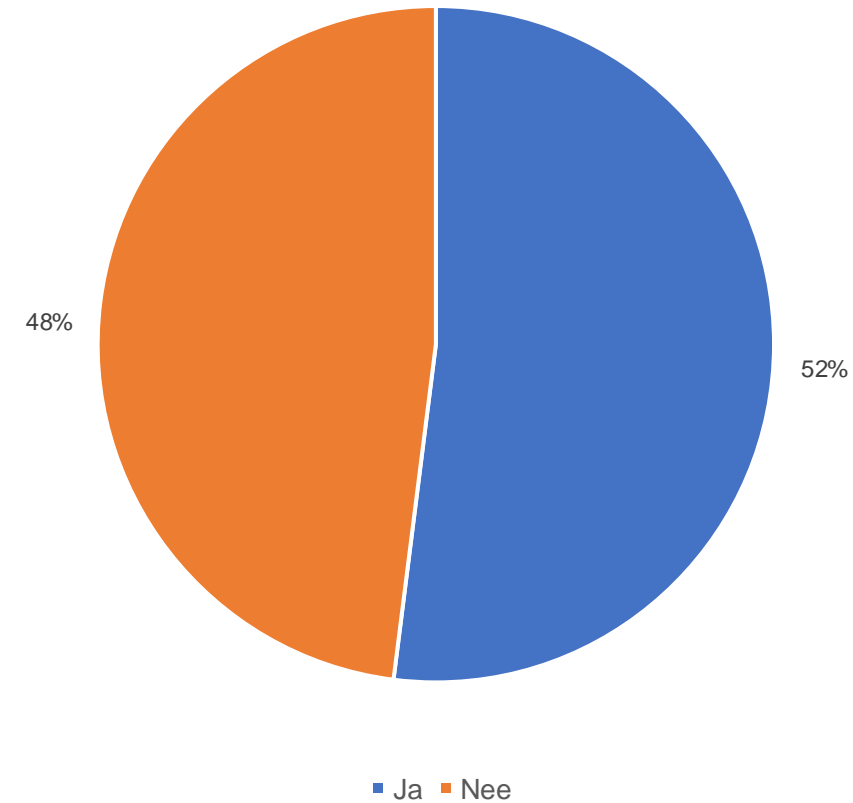
Heb je een persoonlijk ontwikkelbudget of mag je opleidingen volgen via je werkgever?



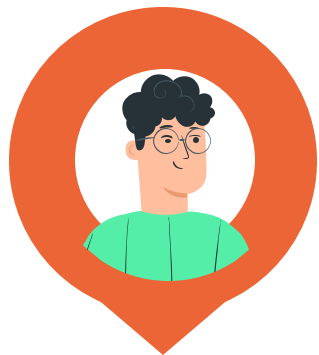
Ben je bekend met bijscholing mogelijkheden bij jouw werkgever?



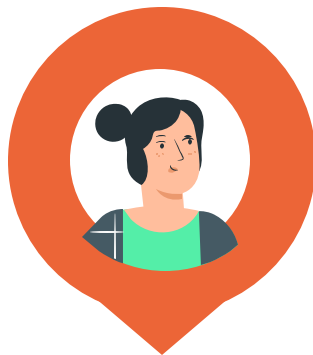
Heb je ooit een online bijscholing gevolgd via jouw werkgever?



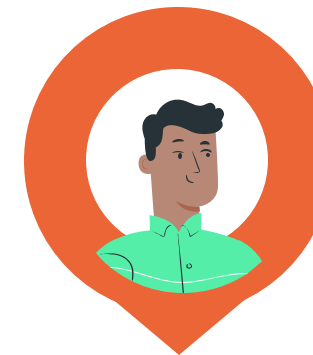
Waar ligt jouw ontwikkelbehoefte?



"Precies weten hoe het energiesysteem in elkaar zit en hoe business proposities kan maken. Termen zoals CSP, BRP, CBC, de energiemarkten eigen maken en beheersen."



"Netwerk opbouwen, voorbeelden vinden als vrouw in een mannenwereld, inspiratie en kennis over de nieuwste duurzame ontwikkelingen"



"Effectief werken in de praktijk. Wat ik merk is dat de start na studie vooral lastig is op vlakken waar je met mensen uit je eigen bubbel moet samenwerken. De samenleving is divers. Het leven als student niet (als je kijkt naar leeftijd, niveau van denken, cultuur)"



Zowel specialistischer in mijn vakgebied als ontwikkeling van soft skills

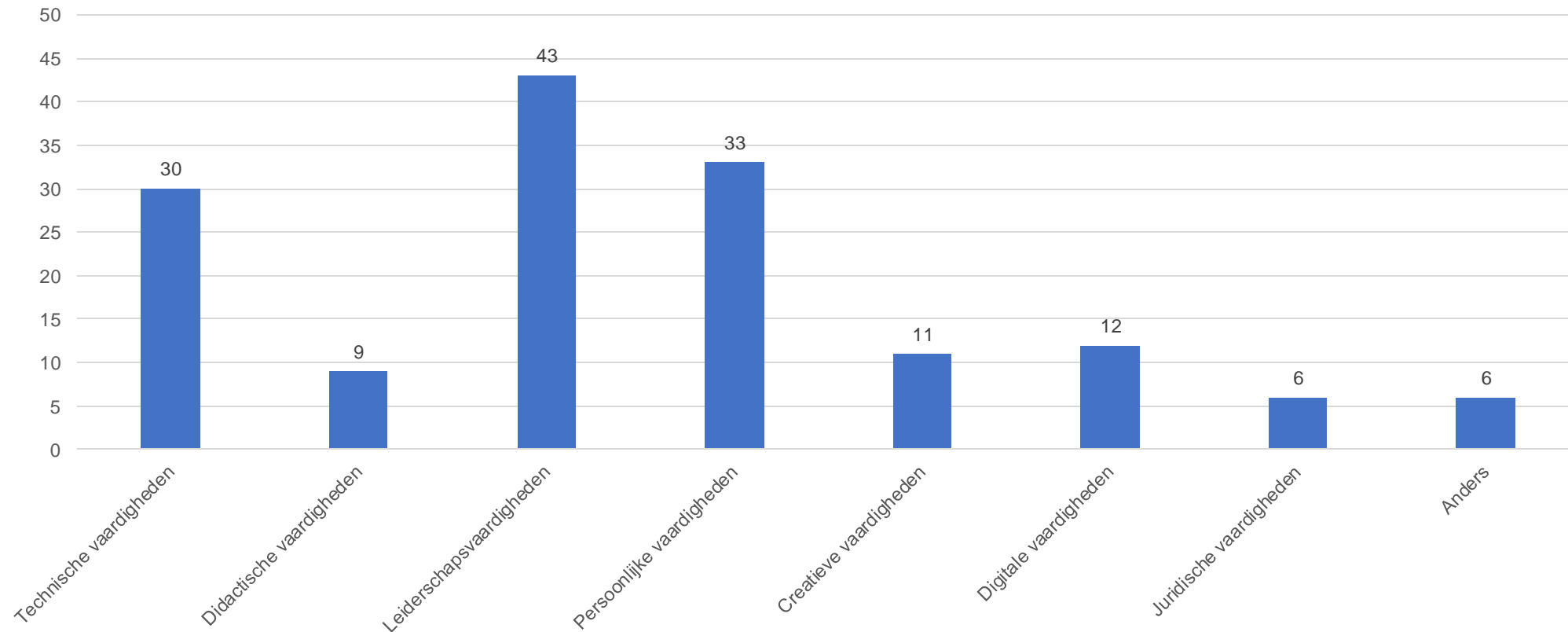


"Technische kennis over energiebeleid op nationaal en Europees vlak.

Energietechniek en innovaties voor koppeling opwek en gebruik.

Ambtelijke vaardigheid voor project management en opstellen beleidsstukken. "

Wat voor vaardigheden wil je graag ontwikkelen? (meerdere antwoorden mogelijk)



Anders

- Projectmanagement
- Financiële vaardigheden
- Organisatie vaardigheden .

Leiderschap, persoonlijke en technische vaardigheden zijn vaardigheden die young professionals vooral willen ontwikkelen.

Welke knelpunten ervaar jij tijdens het ontwikkelen van jezelf?

Tijdsdruk

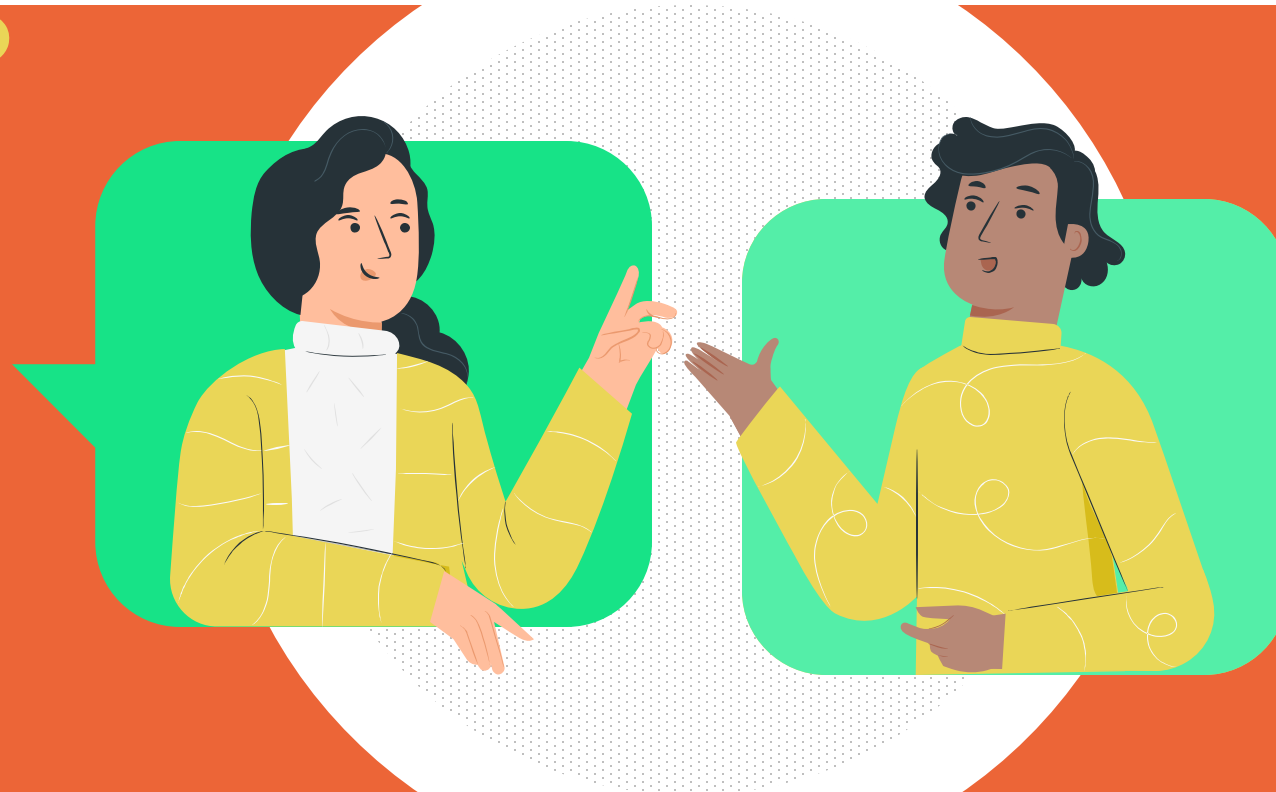
“

"Als ZZPer (of ondernemer breed) heb je weinig tijd"

"Er is te weinig tijd gereserveerd om binnen werk te reflecteren, uit te zoomen, en vooruit te kijken."

"Ik ben op veel verschillende vlakken tegelijkertijd bezig qua zelfontwikkeling i.p.v. die vlakken te prioriteren en sequentieel te plannen in de tijd"

versus



Zoekend zijn

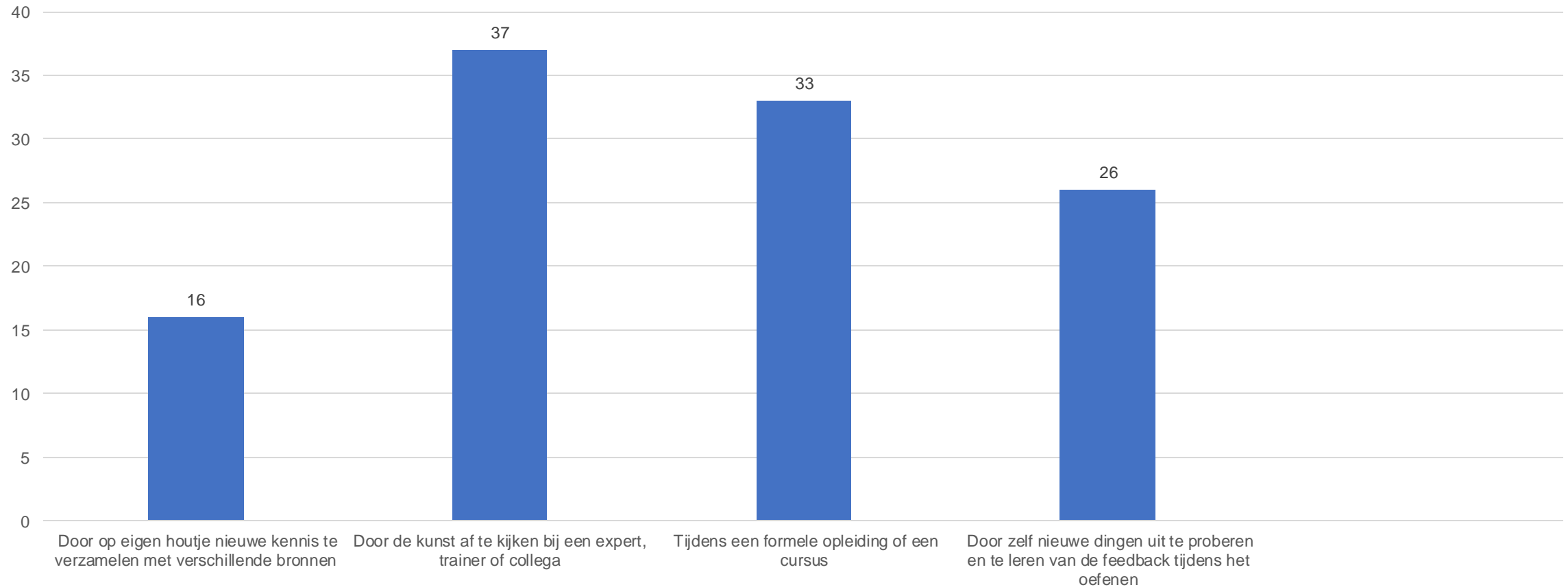
“

"Moeite met het verantwoorden van mijn ontwikkeldoelen en de bijbehorende vraag voor ontwikkelbudget."

"Dat ik een denker ben en niet snel (genoeg) in de actiestand kom"

"Veel is nog onbekend over de ontwikkeling van het energiesysteem, lastig om nieuwe dingen uit boeken te leren. Veel informatie is beschikbaar over kleine deelonderwerpen energietransitie, maar niet veel over het geheel"

In welke context leer jij het liefst? (meerdere antwoorden mogelijk)



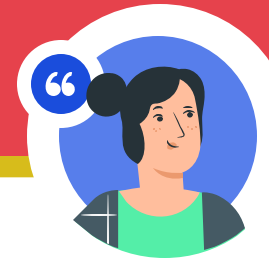
Het KEK Netwerk leert graag van experts of elkaar.

Wat kunnen andere bedrijven leren van de organisatie waar jij voor werkt?

"Ik werk voor een overheid. Bedrijven kunnen leren hoe de overheid achter de motor kap werkt, zodat de interactie bedrijven - overheid beter wordt."



"Ze kunnen leren over innovatie, inclusiviteit, duurzaamheid en hoe het is om de verantwoordelijkheid te dragen om de grootste partij in de markt te zijn."



"On the job training is key, collega's geven zelf veel (inhoudelijke) trainingen en in de dagelijkse praktijk wordt je snel in het diepe gegooid om ervaring op te doen."



"Doen! Niet alleen maar praten maar dingen proberen. Fouten maken mag!"



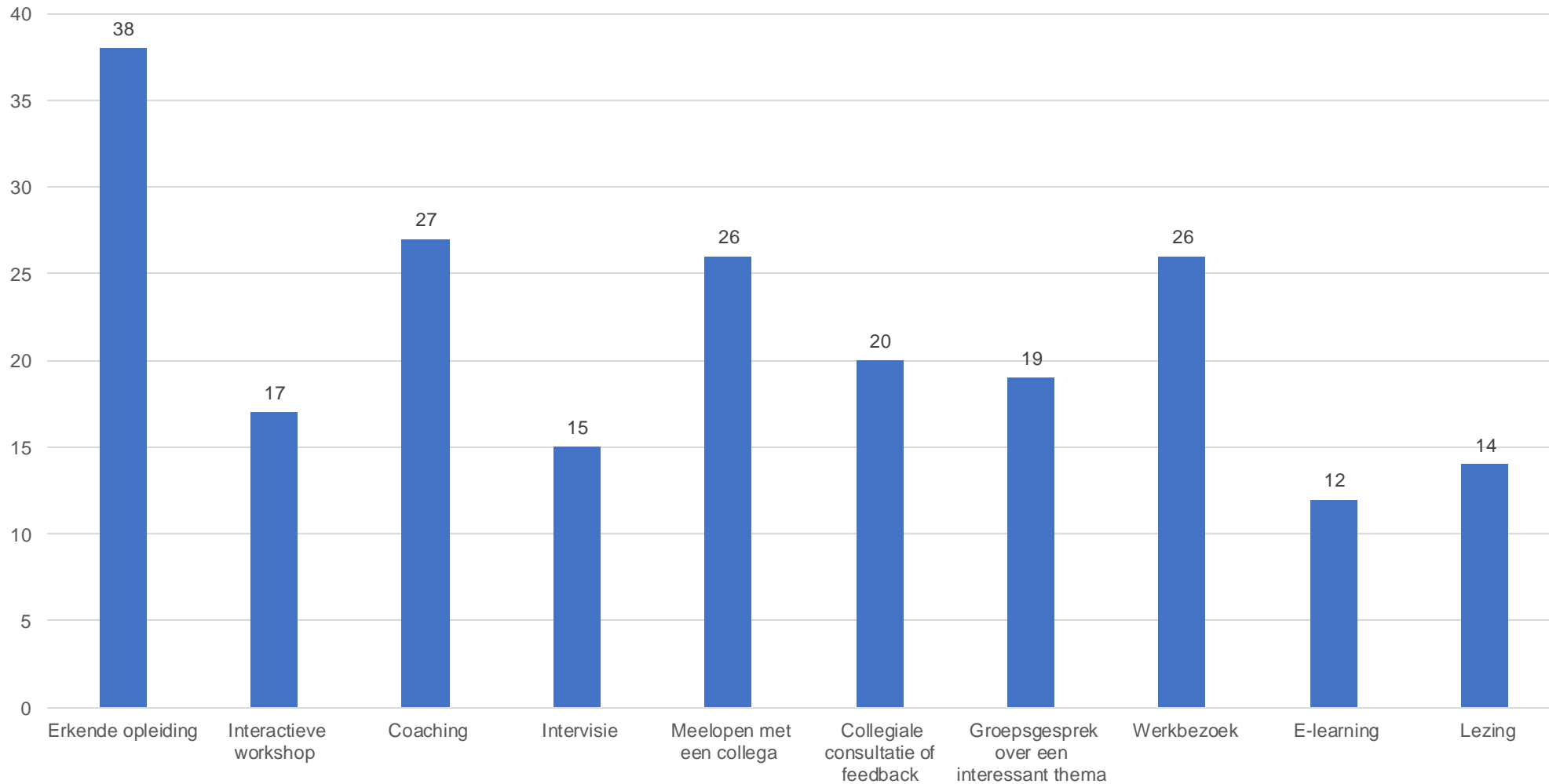
"Overheden kunnen meer van elkaar leren door succesvol beleid meer met elkaar te delen."



"Hoeveel er in ons geïnvesteerd wordt is indrukwekkend, bijvoorbeeld de externe persoonlijke ontwikkelings-training die wij krijgen, laat ook een bepaalde mate van vertrouwen zien. Dat steunt!"



Welke leervormen spreken jou het meeste aan? (meerdere antwoorden mogelijk)



Welke vaardigheden acht jij essentieel voor de energietransitie?

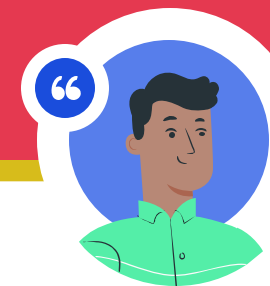
"Pragmatisme, de problemen zijn complex en oplossingen zijn nooit perfect"



"Netbeheer volledig begrijpen, veel beleidsmakers blijven hangen in opwek en besparing. Integraal verduurzamen, niet met één oplossing komen die weer een probleem oplevert"



"Psychologie, begrijpen wat mensen drijft en goed begrijpen waar je raakvlak vindt om samen te werken."



"Creativiteit, out-of-the-box denken, doorzettingsvermogen, durf, tegendraads zijn, impopulaire beslissingen durven maken, groots denken."



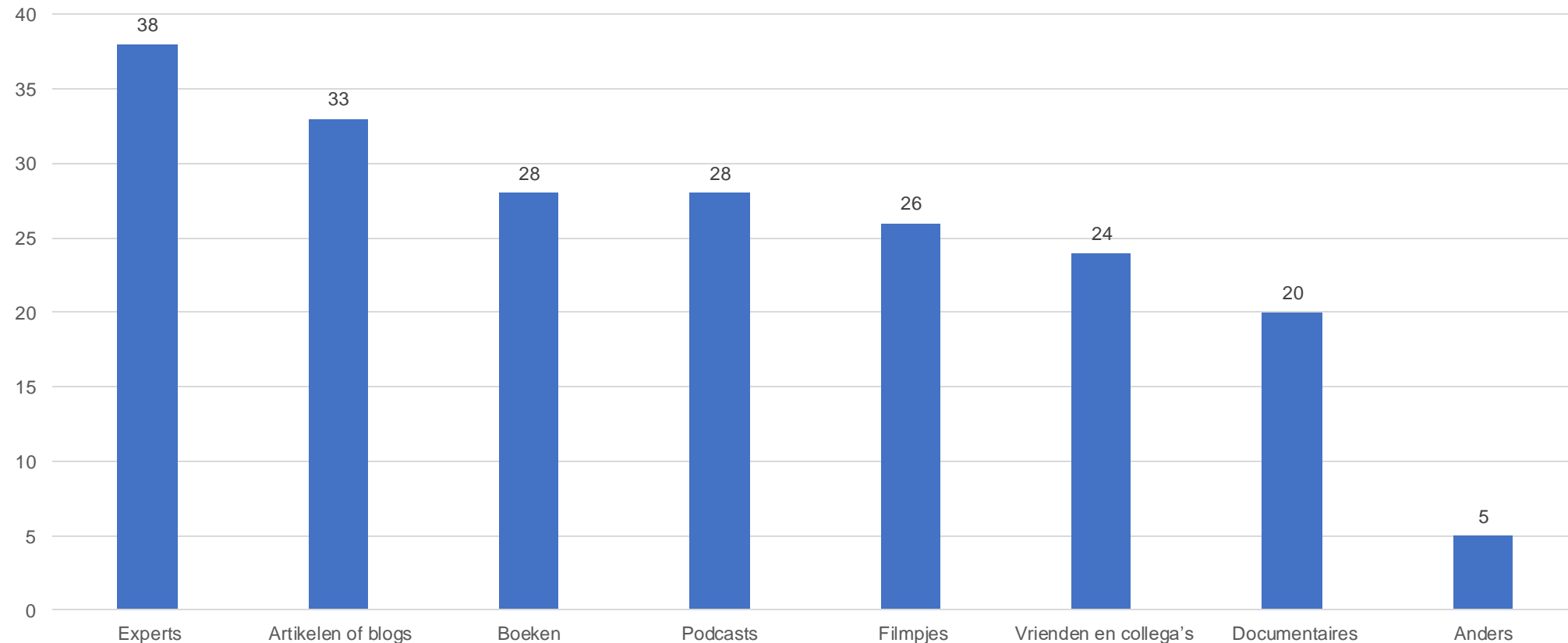
"Doorzettingsvermogen, resultaatgerichtheid, en de durf om een prestatiecultuur aan te kunnen: er is geen tijd meer om lief te zijn wat mij betreft."



"Ken je termen en begrippen. Ik kom teveel professionals tegen die maar wat doen. Energie transitie is echt technisch, en niet iedereen is dat."



Welke bronnen gebruik jij het liefst als je iets wilt weten of leren? (meerdere antwoorden mogelijk)



Anders

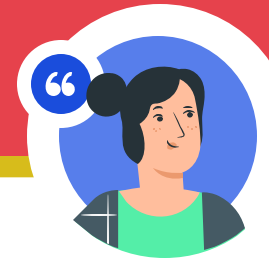
- Apps
- De bijgeleverde documentatie
- Nieuwsprogramma's

Wat zou de overheid kunnen doen om Leren en Ontwikkelen voor bedrijven te ondersteunen?

"Vouchers voor het ontwikkelen van vaardigheden die nodig zijn voor de knelpuntberoepen voor de energietransitie"



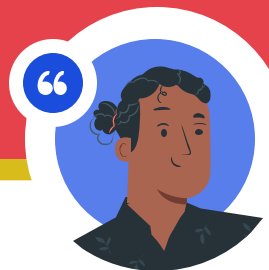
"Meer vast vrije uren verplichten. bv 2 uren per week stoppen in eigen ontwikkeling. zoals research doen of bij collega's een keer in de keuken kijken"



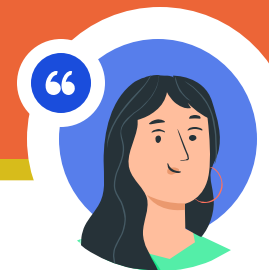
"Uitdagingen uit werkveld inbrengen bij multidisciplinaire studententeams (mbo, hbo, wo) die in-house aan oplossingen werken. Hiermee verzorg je kruisbestuiving tussen verschillende denkniveaus (die elkaar in de praktijk gaan tegenkomen), stimuleer je leercultuur binnen organisaties (die leren van de studenten), verbeter je doorstroom onderwijsveld-bedrijfsleven"



"Door erkende diploma's of certificaten te kunnen ontwikkelen waardoor de zelfontwikkeling een serieuzere stempel krijgt."



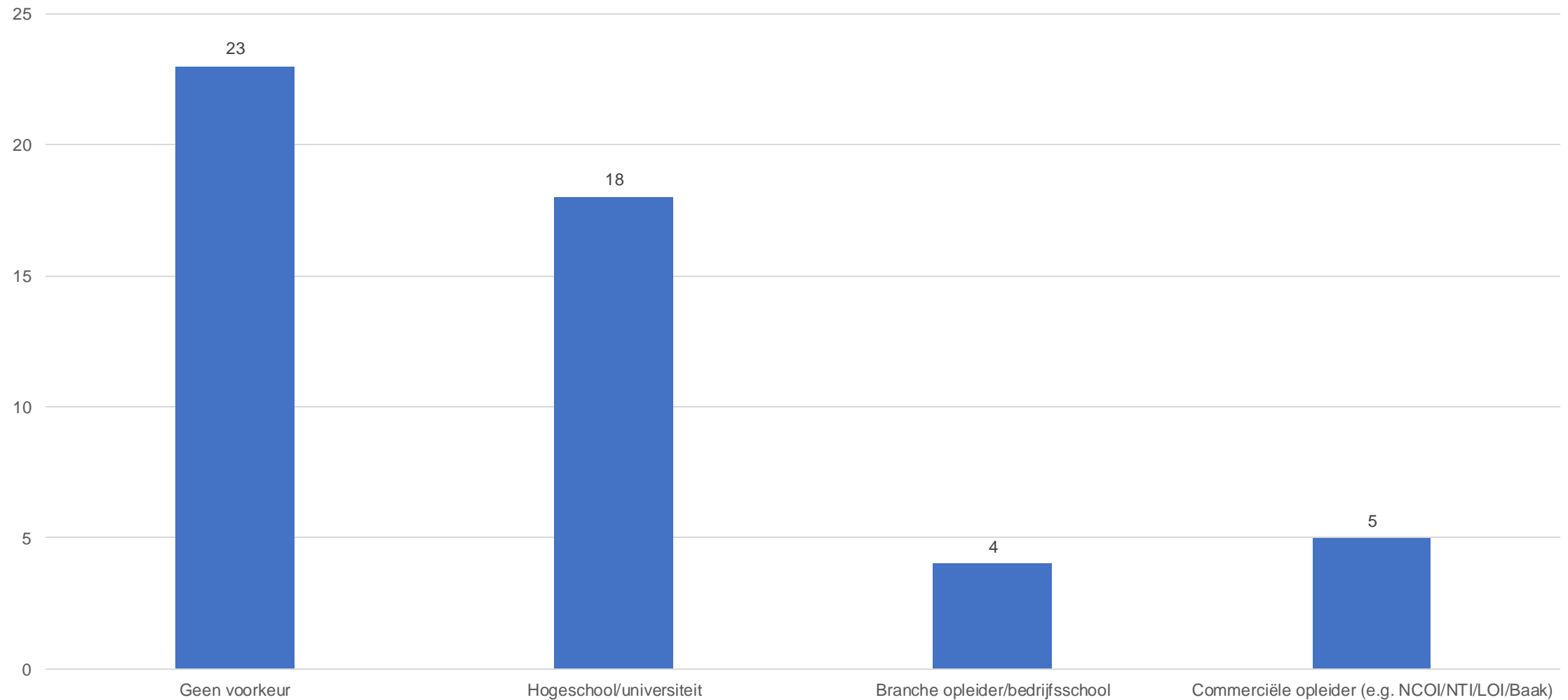
"Verplicht opleidingsbudget, nu wordt er toch altijd wel moeilijk gedaan/smoes waarom een opleiding niet betaald wordt. je hebt nog geen vast contract, je doet deze werkzaamheden nog niet, vrij prijzig: kunnen we niet intern iets vergelijkbaars opzetten?"



"Nationaal elearning energiesysteem. Veel bedrijven kunnen eigen college geven (opgenomen) Nationaal elearning energiesysteem. Veel bedrijven kunnen eigen college geven (opgenomen)"



Als je een opleiding volgt, waar doe je dit dan het liefst?





Heb je vragen of wil je meer weten?
Neem dan contact op met
arbeidsmarkt@klimaatenergiekoepel.nl

Publicatie Oktober 2024