

Vacature (vrijwilliger) Sectorlead Arbeidsmarkt & Onderwijs

*Heb je interesse in of ervaring met arbeidsmarkt, onderwijs, HR of recruitment voor duurzaamheid? Wil jij een betekenisvolle oplossingen aandragen over arbeidstekorten, Leven Lang Ontwikkelen en onderwijsvraagstukken hoe we zo veel (jonge) mensen gaan aantrekken en omscholen voor duurzame banen? Wordt dan één van de nieuwe sectorleads bij KEK.*

### **WAT IS DE KLIMAAT ENERGIE KOEPEL?**

KEK verbindt bijna 1000 young professionals die betrokken zijn bij klimaat- en energiebeleid. Onze jong werkenden zijn actief in de sectoren Energiesysteem, Industrie, Mobiliteit, Gebouwde omgeving, Landbouw, Arbeidsmarkt & scholing, Circulaire economie en Groene financiering.

Als jongerenvertegenwoordiger was KEK betrokken bij de totstandkoming van het Nederlandse klimaatakkoord. Inmiddels is KEK uitgegroeid tot [een levendig netwerk, studieclub en denktank](#) die zich onderscheidt door een sterk inhoudelijke benadering. We drukken onze stempel op de voortgang van het klimaatakkoord. Daarnaast bundelen en delen we kennis over de transitie via [publicaties](#) en conferenties. Bovendien maken wij [inzichtelijk](#) hoe je als jong werkenden jouw organisatie en sector kan helpen verduurzamen.

Dat doen we door middel van het organiseren [YoungProfessional & CEO-evenementen](#) en klimaat campagnes. Bovendien zitten we aan verschillende borgingstafels bij ministeries en de SER rondom het Klimaatakkoord. Daarnaast helpen we ook jongeren en jong werkenden regionaal om mee te doen bij de Regionale Energie Strategieën via de organisatie Jong RES Nederland, die samen met de JKB is opgericht.

### **WAT GA JE DOEN?**

- ❖ Samen met je collega sectorlead Niek Reijmers de community uitbouwen door de HR afdelingen en young professional organisaties binnen bedrijven en overheden te benaderen.
- ❖ Actief het geluid van de posities van jong professionals laten horen in het publiek debat over de uitdagingen in de arbeidsmarkt en in het onderwijs voor cruciale sectorale uitdagingen voor het behalen van de klimaatdoelen.
- ❖ Mede verantwoordelijkheid dragen voor de kwaliteit van publicaties, presentaties en optredens die het KEK bestuur en ambassadeurs geven bij conferenties en stakeholdervergaderingen. Daarbij pas je de [KEK A&O visie](#) toe;
- ❖ Je sluit maandelijks aan bij de overleggen tussen het KEK bestuur en de andere sectorleads
- ❖ Je organiseert bijeenkomsten of sluit aan bij recruitment, onderwijs en arbeidsmarkt evenementen om de community te vergroten. Denk bijvoorbeeld aan het Sustainability Career Event of De Groene Peper conferentie.
- ❖ Je sluit aan bij vergaderingen van de SER en het ministerie van OCW over arbeidsmarkt en duurzaam onderwijs vraagstukken.

### **WIE BEN JIJ?**

- ❖ Je hebt affiniteit met (non)formeel onderwijs, HR ofwel Personeel & Organisatie, recruitment en/of arbeidsmarkt analyses
- ❖ Je wil puzzelen en in kaart brengen wat de uitdagingen en oplossingen in de arbeidsmarkt zijn voor de klimaatdoelen met specifiek de rol die jong werkenden daar in kunnen hebben.
- ❖ Je vindt het leuk om verschillende werkgebieden te leren kennen in energie- en klimaat, alsook de verschillende type opleidingen (praktisch, theoretisch, duaal, online).
- ❖ Je durft boven het maaiveld uit te kijken door met een paar uurtjes in de week je te verdiepen in vraagstukken en mogelijke oplossingen voor een sector, regio of beroepsgroep.

## WAT KRIJG JE ER VOOR TERUG:

- Netwerk: Een geweldig sterk en divers netwerk van ruim 1000 gedreven young professionals verspreid over Nederland en verschillende sectoren, waarvan 29 in de A&O Whatsapp community.
- Impact: De mogelijkheid om de energietransitie actief te versnellen door contact met de top van het bedrijfsleven, ambtenarij en eventueel de politiek;
- Empowerment: Voldoening door andere ambassadeurs in hun kracht te zetten met hun vraagstukken over werving, Leven Lang Ontwikkelen en organisatie;
- Gezelligheid: Een leuk en divers group van bestuursleden en medesectorlead die gedreven en gezellig onze generatie in staat stelt de klimaatdoelen te halen;
- Unieke ervaring: Een mooie toevoeging op je CV dat waarde toevoegt binnen je werk of je persoonlijke ontwikkelingsplan

## INTERESSE?

Stuur je CV en een korte motivatie naar [sollicitaties@klimaatenergiekoepel.nl](mailto:sollicitaties@klimaatenergiekoepel.nl). Wil je eerst meer weten over de functie? Neem dan contact op met Fons Janssen via +31625197680 [fonsjanssen@live.nl](mailto:fonsjanssen@live.nl) met [ambassadeurs@klimaatenergiekoepel.nl](mailto:ambassadeurs@klimaatenergiekoepel.nl) in CC.

## Terugblik van vorige sectorlead Fons Janssen:

In totaal ben ik voor ruim twee jaar [sectorlead arbeids&onderwijs geweest](#) en daar heb ik ontzettend veel meer geleerd. Tijdens mijn sectorleadschap werkte ik als sociaal ondernemer voor het EUClimatePact als coördinator van dat sociale groene programma in Nederland. Ik kreeg van mijn werkgever in Brussel best wel veel vrijheid om KEK activiteiten te volgen, omdat de doelen van KEK goed aansloten bij de activiteiten van mijn werk. Als je het goed pitcht bij je werkgever en het sluit aan bij je werkdoelen, dan krijg je ook de ruimte.

Ik heb zowel op regionaal, nationaal en Europees niveau mogen zien hoe we het voor jongeren en jong werkenden makkelijker maken om de laatste duurzame kennis en vaardigheden op te doen en te kiezen voor een groene baan. Een lijst van activiteiten die me veel inzicht hebben opgeleverd:

We zijn aangesloten bij de borgingsoverleggen van de SER, we hebben de consultatie bezocht van het ministerie EZK voor het Nationale Energie Plan, van OCW voor “Vandaag is het 2040 – Toekomstverkenning voor middelbaar beroepsonderwijs, hoger onderwijs en wetenschap” en OCW voor het jongerenpanel voor Leven Lang Ontwikkelen. Twee zeer bijzondere workshops waar ik mocht spreken en modereren waren de [Whole School Approach conferentie](#) in Lunteren van 2022 en het COP28 EU side evenement over [Groene Competenties voor Onderwijs Transformatie](#).

Met Talent van Transitie hebben we een samenwerking opgezet. We hebben een inventarisatie gemaakt wat KEK ambassadeurs en TVT werkers drijft om in de energietransitie te werken, welke kennisachtergrond ze hebben en hoe zij hun kennis of vaardigheden op peil houden. Hiervoor hebben we samen met de NVDE een webinar georganiseerd.

Voor Jong RES Nederland heb ik een onderzoek van een student uit Venlo op weg geholpen hoe hij onderzoek kan doen. Zijn HBO thesis gaat over hoe jongeren in het onderwijs beter betrokken kunnen raken bij de energievraagstukken in Noord-Midden-Limburg van bedrijven en overheden.

We hebben een samenwerking met KWH People, één van de grootste recruitmentbedrijven in Nederland voor de energiesector. Met hen en het bedrijf Fakton hebben we een carrière

(her)oriëntatieavond georganiseerd voor KEK ambassadeurs met een workshop wat het betekent om ook voor jezelf te beginnen.

We hebben een eerste aanzet gemaakt om jong werkenden ook te motiveren om hun groene baan en impact zichtbaar te maken tijdens de Nationale Energie Dag, of om deze te bezoeken. Zo hebben we met Masterstudenten van de Universiteit Utrecht daarna geborreld en hun vragen beantwoord wat we als baanzoekende en jongwerkende hebben meegemaakt. Hier ligt veel potentie om het volgend jaar groter te maken.

Voor de verkiezingen hebben we een analyse gemaakt wat onze community vindt wat er op het gebied van arbeidsmarkt & onderwijs moet gebeuren. Ongeacht welke coalitie er komt, is dit relevant voor de uitdagingen van onze maatschappij, want veel klimaatmaatregelen doen we ook voor andere redenen.

Momenteel ben ik recentelijk energieambtenaar voor de regio Parkstad Limburg. Nu leer ik weer nieuwe dingen bij zoals de organisatiestructuur, data analyse in publieke gegevens en het faciliterend leiden en leren van een team lokale ambtenaren voor Zon op Dak. De tijd is goed om het stokje over te geven, hoewel ik wel in de community blijf. Als KEK ambassadeur blijf ik me verdiepen hoe de overheid en jonge ambtenaren het ambtelijk werk leren. Met medesectorlead Niek liggen er genoeg kansen en successen in het verleden om er op door te bouwen.